



6 de octubre de 2013

## Telefónica Móviles

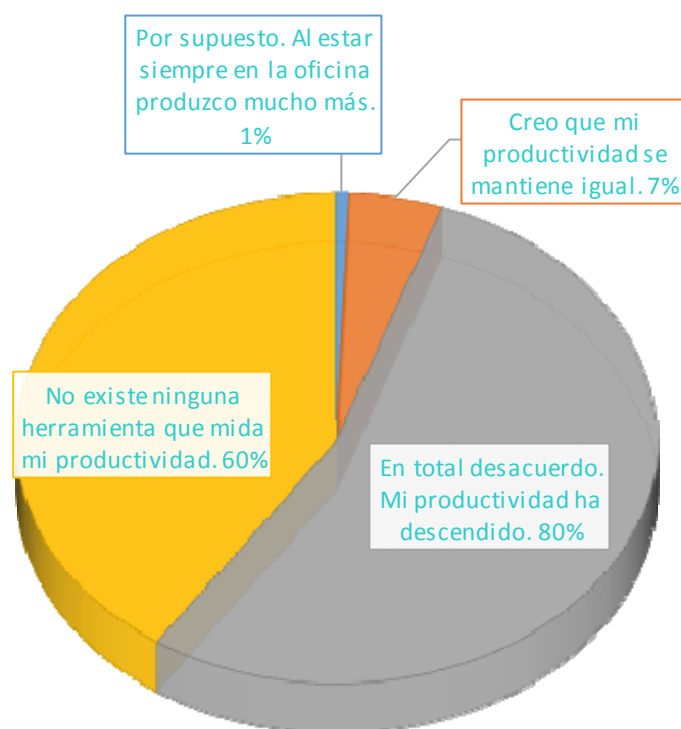
# DESDE LA ELIMINACIÓN DEL TELETRABAJO, EL 80% DE LOS ENCUESTADOS AFIRMA QUE SU PRODUCTIVIDAD HA BAJADO

Solo un 1% revela que su productividad ha mejorado en la oficina y un 60% confirma que no existe ninguna herramienta que mida su productividad

En primer lugar, **agradecemos** a todos aquellos que han colaborado participando en nuestra encuesta. Vuestro apoyo es fundamental para un tema que obviamente nos afecta a muchos.

Como en la anterior ocasión, no pretendemos darle a estos resultados cariz metodológico ni científico. Pero, con las salvedades indicadas, de nuevo, esta segunda encuesta representa la realidad de la situación laboral de nuestra compañía y nos revela, con verosimilitud, lo equivocados que están los directivos de Telefónica España.

La encuesta, que estuvo disponible 15 días, hacía la siguiente pregunta: *¿Crees que tu productividad ha aumentado desde que te han quitado el Teletrabajo?* Existían cuatro posibles respuestas, de posible elección múltiple: 1) *Por supuesto. Al estar siempre en la oficina produzco mucho más;* 2) *Creo que mi productividad se mantiene igual;* 3) *En total desacuerdo. Mi productividad ha descendido;* 4) *No existe ninguna herramienta que mida mi productividad.* Los resultados se muestran en la siguiente gráfica:



Como siempre, estos datos estarán sujetos a múltiples interpretaciones, pero **UGT-Madrid** se queda con las siguientes:

- 1) **Sobre la credibilidad de los resultados:** Medir la productividad no debería ser algo subjetivo. Sin embargo, y en vista de que los propios directores y directoras dicen que no disponen de herramientas para medir la productividad, los resultados de esta encuesta son muchísimo más fiables que cualquier opinión de cualquier ejecutivo de TE. ¿Quién mejor sabrá cómo evoluciona su productividad que el propio empleado si no existe una herramienta corporativa que mida su contribución? O dicho de otra forma, ¿quién puede demostrar que el criterio aportado por el trabajador en esta encuesta sobre su productividad no es válido? Evidentemente, nadie.
- 2) **Los resultados:** Sin insistir en la contundencia de las cifras, sólo un 1% cree que su productividad ha mejorado, y un 80% cree que ha empeorado. Destaca, y mucho, que un 60% de los participantes opinan que no existe una herramienta que mida su productividad. Esto favorece claramente a los directores y directoras, que no debían de mentir cuando afirmaban no disponer de herramientas para su medición. ¡Felicidades, Sres. Directores! Tenían razón: tantos años dirigiendo esta empresa y por fin los trabajadores confirman su versión.

**Lamentablemente, es para corroborar que no saben dirigir sus recursos humanos. Ustedes no pueden afirmar si sus *colaboradores* hacen bien su trabajo. Si contribuyen a aumentar productividad. Ni siquiera sabrán en qué consiste su trabajo. De hecho, una gran parte de la plantilla ni les conoce.**

**En definitiva, son ustedes los directores/as de una gran compañía. Demuestren que se merecen continuar dirigiéndola. Acrediten que tienen la capacidad de dirigirla, de gestionarla y de liderarla. No sean cómplices de su propia mentira.**

A partir de este momento, abrimos nuestra siguiente encuesta: *¿Has tenido problemas de espacio desde que se ha eliminado el Teletrabajo?* PARTICIPA HASTA EL 21 DE OCTUBRE!!!

**Victor Pauchet: "El trabajo más productivo es el que sale de las manos de un hombre contento"**

**UGT TME Madrid**