



TCM  
Comunicaciones

Telefónica Móviles

Adherida a



# Comunicado

## 2ª REUNIÓN DEL VI CONVENIO COLECTIVO: LA EMPRESA QUIERE REDUCIR COSTES

5 de febrero de 2013

Segunda reunión de la negociación del VI Convenio Colectivo, en donde la Empresa expuso, de forma generalista, sus objetivos para la negociación, que se podrían resumir en una sola frase: reducir los costes laborales.

Antes de seguir con la reunión propiamente dicha, la empresa ha informado, a petición de **UGT**, de los Resultados de Empresa vinculados a nuestra paga de Incentivos. Así, **la empresa ha confirmado que estamos, en el tercer trimestre de 2012, en nivel de cumplimiento, lo que representaría el abono de dicha paga.** Sin embargo, no ocurre lo mismo para la paga de productividad ligada al OIBDA, la cual no está en cumplimiento.

Retomando la reunión, la empresa ha hecho un amplio repaso de la situación económica del país, el Sector y nuestra empresa en concreto. Para el país, ha salpicado el relato con los datos de todos conocidos y que se describen con las palabras paro, recesión, retracción del consumo y largo etcétera de todos conocido por las informaciones publicadas en los medios de comunicación.

Sobre el Sector, destaca el señalado retroceso en los ingresos del global de las compañías, el alto grado de competencia, el descenso generalizado del parque de clientes y la lucha tarifaria que impacta negativamente en los resultados de las compañías.

Entrando ya en TME, abunda en la huida de clientes que ha sufrido nuestra compañía en los últimos años, el descenso generalizado en los ingresos por todo tipo de conceptos, la contracción del consumo; en definitiva un escenario “muy complicado”. Asegura a colación, que en el periodo que abarca desde 2009 a 2012, el coste unitario de la plantilla de TME ha aumentado un 6%, debido a las subidas salariales, los nuevos niveles en Grupos Profesionales, la reducción de jornada, las nuevas medidas de conciliación laboral y profesional o la Garantía de Empleo. Posteriormente, presenta los resultados del tercer trimestre de 2012, los cuales ya difundió **UGT** a toda la plantilla el 7 de noviembre del pasado año, y que vuelven a reiterar la tendencia negativa de la empresa en cuestión de ingresos y pérdida de parque de clientes.

Como consecuencia de este contexto económico, la empresa nos indica que quiere negociar un convenio “de reducción de gastos laborales”, poner el foco en “adaptar las condiciones laborales de TME a la realidad del mercado”, “ajustar nuestro RRHH a las variaciones de la



## Comunicado **Telefónica Móviles** **2ª REUNION CONVENIO COLECTIVO**

demanda”, “buscar la contención de los costos” y “aumentar la flexibilidad y la competitividad de la plantilla de TME”. Propone un esquema de negociación, que concretará en la próxima reunión, en base a tres ejes: adaptación salarial, adaptación funcional y adaptación organizativa. Para lograrlo, hace un llamamiento de las Organizaciones Sindicales presentes en el Comité Intercentros para que sean “realistas” y negocien sabiendo las necesidades de la compañía y que no puede demorarse un nuevo acuerdo que se adapte al nuevo contexto del mercado.

En el turno de réplica, **UGT** ha manifestado que la situación de España no es algo aleatorio ni involuntario: se debe, sin lugar a dudas, a unas políticas inadecuadas basadas en recortar el Estado del Bienestar, en una austeridad artificial que solo conlleva más paro y más recesión, haciendo especial hincapié en una perniciosa Reforma Laboral que solo genera desempleo y destrucción de los derechos de los trabajadores/as.

Sobre el Sector, **UGT** ha defendido siempre un modelo regulatorio basado en una competencia en infraestructuras en contraposición al actual de competencia sobre precios y que debe eliminarse del mercado a actores que no invierten, que no generan empleo y que lo único que consiguen es minar la capacidad de las empresas que generan trabajo y aportan valor al país.

Igualmente, **UGT** ha recordado a la empresa que somos un Sindicato responsable y que ha informado pormenorizadamente a la plantilla de cómo iban evolucionando nuestros resultados mediante comunicaciones públicas y para todos, ejercicio que consideramos que la empresa no ha realizado con el mismo grado de responsabilidad y difusión. Por ello, le solicitamos un verdadero ejercicio de transparencia en sus comunicaciones internas a la plantilla: la empresa debe informar de los resultados de tal forma que no haya malas interpretaciones ni malentendidos.

**UGT** ha asegurado que si la empresa quiere hablar de productividad o eficiencia, aquí está dispuesta a negociar. Pero no para irse a lo fácil: reducir la capacidad adquisitiva de los trabajadores/as de TME porque sí.

**Finalmente, UGT ha indicado a la empresa que la plantilla de TME no es un “gasto”. Somos personas, trabajadoras y trabajadores, en palabras de los ejecutivos somos “el mayor activo de Telefónica”. Por tanto, somos una inversión, y además, garantizada por el éxito.**

**UGT Telecomunicaciones- *Telefónica Móviles***